

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία «ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΑΒΕΕ»

Στο Μαρούσι (Λ. Κηφισίας 99), σήμερα την ...10.2021, μεταξύ:

1. Της Ανώνυμης Εταιρείας, με την επωνυμία **“ ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΑΒΕΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ”** με διακριτικό τίτλο **“ ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΑΒΕΕ ”**, που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, Λεωφόρος Κηφισίας 99, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής **κ. Αθανάσιο Στράτο**, στο εξής καλούμενου ως «Εταιρεία» και
2. Της Επιχειρησιακής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με επωνυμία **“ Πανελλήνιος Σύλλογος ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΕΡΜΑΝΟΣ”**, με έδρα την Αθήνα, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο **κ. Πέτρο Τσιουμάνη** και τη Γενική Γραμματέα **κ. Ερμιόνη Χαραλαμποπούλου**, στο εξής καλούμενης ως «Σύλλογος εργαζομένων».

συμφωνείται η κατάρτιση αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1 - Πεδίο Εφαρμογής

1. Στους όρους αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στο εξής ΕΣΣΕ, υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εταιρεία, ανεξαρτήτως αν προσλήφθηκαν απευθείας από την Εταιρεία ή μεταφέρθηκαν σε αυτή αυτοδίκαια κατ'εφαρμογή του Π.Δ. 178/2002.
2. Στους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ δεν υπάγονται οι εξής:
 - i. Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας, που παρέχουν σ' αυτήν υπηρεσίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη διαρκή σχέση, οι Chief Officers, οι Executive Directors/Directors, και οι Senior Managers της Εταιρείας.
 - ii. Ο Νομικός Σύμβουλος και οι έμμισθοι δικηγόροι της Εταιρείας.
 - iii. Οι Σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και άλλοι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών ή κάθε άλλη μορφή σύμβασης.
 - iv. Οι εργαζόμενοι που συνδέονται με εξαρτημένη σχέση εργασίας με άλλη εταιρεία του Ομίλου ΟΤΕ και είναι δανεισμένοι στην Εταιρεία.

Άρθρο 2-Μισθολογικές Κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται με βάση το αντικείμενο της εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

1. Μισθολογική Κατηγορία εργαζομένων σε **εργασίες λειτουργίας της εφοδιαστικής αλυσίδας (Logistics)**
Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι που παρέχουν υπηρεσίες στην εφοδιαστική αλυσίδα, παραλαμβάνουν, αποθηκεύουν, συσκευάζουν, συναρμολογούν και διανέμουν στα σημεία πώλησης της Εταιρείας.
2. Μισθολογική Κατηγορία εργαζομένων σε **Υποστηρικτικές Εργασίες**
Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι που παρέχουν υπηρεσίες επιτελικής / υποστηρικτικής φύσης, χωρίς το αντικείμενό τους να είναι οι πωλήσεις.
3. Μισθολογική Κατηγορία εργαζομένων σε **εργασίες πωλήσεων λιανικού εμπορίου (Retail operations)**
Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι που παρέχουν έργο, κατά κύριο λόγο πωλησιακής φύσεως με στόχο την εξυπηρέτηση πελατών και συμμετέχουν στην καλή λειτουργία των σημείων πώλησης και την προώθηση των προϊόντων και των υπηρεσιών τους.
4. Μισθολογική Κατηγορία εργαζομένων σε **έργο σχεδιασμού ή συμβουλευτικής φύσης έργο**

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι που έχουν ένα σχεδιαστικό, συμβουλευτικό, εποπτικό αντικείμενο ανάλογα με τον τομέα εξειδίκευσής τους. Εναλλακτικά, οι ρόλοι μπορεί να παρακολουθούν την υλοποίηση των έργων, τους δείκτες απόδοσης και την αποτελεσματικότητα τους και να προτείνουν λύσεις για την βελτίωση τους. Στόχος τους είναι η εξεύρεση βέλτιστων λύσεων για την επίτευξη των στόχων.

Άρθρο 3 - Βασικός μισθός

1. Οι **βασικοί μισθοί** των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης καθορίζονται από τη **μισθολογική βαθμίδα** της μισθολογικής κατηγορίας που είναι ενταγμένος ο εργαζόμενος. Συνολικά, οι εργαζόμενοι εντάσσονται σε έντεκα (11) μισθολογικές βαθμίδες (από την 1^η - εισαγωγική έως και την 11^η - καταληκτική), στις οποίες εξελίσσονται με μόνο κριτήριο τον χρόνο προϋπηρεσίας τους στην Εταιρεία.

2. Καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες 1^η έως και 5^η διανύεται επί τρία έτη, από 6^η έως και 10^η επί τέσσερα έτη και η 11^η για απεριόριστο χρονικό διάστημα.

3. Τα μικτά ποσά κάθε μισθολογικής βαθμίδας ανά μισθολογική κατηγορία του προσωπικού πλήρους απασχόλησης αποτυπώνονται στον Πίνακα Ι της παρούσας ΕΣΣΕ, που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

4. Για τη μισθολογική ένταξη των ήδη εργαζομένων στην Εταιρεία κατά την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος προϋπηρεσίας τους στην Εταιρεία μέχρι την έναρξη ισχύος της ΠΥΣ 6/2012 (14-02-2012). Επίσης, λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος προϋπηρεσίας εκτός εταιρείας ο οποίος αναγνωρίστηκε ρητά από τον εργοδότη για το σκοπό της ένταξης σε μισθολογικές βαθμίδες. Όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων της Εταιρείας σε όλες τις μισθολογικές βαθμίδες εξακολουθούν να ισχύουν τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία (ΠΥΣ 6/2012), όπως εκάστοτε ισχύει. Οι όροι της παρούσας δεν τροποποιούν διατάξεις της ισχύουσας κείμενης νομοθεσίας όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη.

5. Ειδικά, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, το οποίο μεταφέρθηκε αυτοδίκαια, στις 04.01.2021, λόγω διάσπασης με απόσχιση του κλάδου καταστημάτων στον οποίο παρείχε τις υπηρεσίες του, από την ΟΤΕ Α.Ε. και την COSMOTE Α.Ε., και το οποίο αμείβεται βάσει της επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσης εργασίας που λήγει στις 31.10.2021, με αποτέλεσμα, εντασσόμενο στις νέες μισθολογικές κατηγορίες και βαθμίδες και στα νέα επιδόματα της παρούσας ΕΣΣΕ, να προκύπτει μείωση των μικτών μηνιαίων αποδοχών του έναντι εκείνων που λάμβανε τον μήνα Οκτώβριο 2021:

- εφόσον κατέχει τον ρόλο του Senior Sales Representative ή του Shop Manager, η μείωση στις μικτές μηνιαίες αποδοχές δε θα είναι μεγαλύτερη του 5%
- εφόσον κατέχει άλλον ρόλο, δε θα είναι μεγαλύτερη των ποσοστών που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα, τα οποία εφαρμόζονται κλιμακωτά με βάση τις μικτές μηνιαίες αποδοχές του μήνα Οκτωβρίου 2021:

Υψος μικτών μηνιαίων αποδοχών	Ποσοστό μείωσης
≤2.000€	3%
2.001€ - 2.500€	4%
>2.500€	5%

Για την εφαρμογή του παρόντος όρου στις μηνιαίες μικτές αποδοχές λαμβάνονται υπόψη: ο βασικός μισθός, το χρονοεπίδομα, και τα επιδόματα: οικογενειακό, τέκνων, γάμου, θέσης, έργου στα εμπορικά καταστήματα, τεχνικής εξειδίκευσης, ανθυγιεινής εργασίας, επικίνδυνης εργασίας, οδήγησης οχήματος/ειδικού βαρέως οχήματος, αναλυτών προγραμματιστών, ειδικών συνθηκών, αναπαραγωγής μικροκυκλωμάτων, σπουδών, ξένης γλώσσας, ευδόκιμης προϋπηρεσίας υπαλλήλων γραφείου, σταθμού βάσης, εναερίων, αναρριχητών, εφόσον τα ελάμβαναν οι εργαζόμενοι το μήνα Οκτώβριο 2021.

Σε κάθε περίπτωση εάν από την εφαρμογή των μειώσεων των μικτών μηνιαίων αποδοχών, κατ' εφαρμογή των προβλεπομένων στον ανωτέρω πίνακα, οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού πλήρους

απασχόλησης διαμορφώνονται κατ' εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ σε ποσό μικρότερο των 1.300€, τότε ο εν λόγω εργαζόμενος δε θα λάβει μικτές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες των 1.300€. Εργαζόμενοι, οι οποίοι το μήνα Οκτώβριο 2021 ελάμβαναν μικτές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες των 1.300€, δε θα υποστούν οποιαδήποτε μείωση.

Στο μηνιαίο εκκαθαριστικό μισθοδοσίας των παραπάνω εργαζομένων θα αποτυπώνονται τα ποσά των νέων μισθολογικών κατηγοριών και βαθμίδων, τα νέα επιδόματα και το επιπλέον ποσό θα αποτελεί προσωπική διαφορά η οποία απορροφά και καλύπτει κάθε είδους προσαυξήσεις στις αποδοχές που προβλέπονται από το νόμο ή από ΕΣΣΕ.

Οι εργαζόμενοι θα κληθούν να καταρτίσουν ατομική σύμβαση εργασίας με την οποία θα προσδιορίζεται επακριβώς το ποσό των μικτών μηνιαίων αποδοχών τους, όπως αυτές διαμορφώνονται από την 01.11.2021, σύμφωνα με τις ανωτέρω προβλέψεις.

Δεδομένου ότι ο καθορισμός της προσωπικής διαφοράς προϋποθέτει την υπογραφή ατομικής σύμβασης εργασίας, συμφωνείται ότι τα ανωτέρω θα ισχύσουν για τους εργαζόμενους που θα υπογράψουν ατομική σύμβαση εργασίας. Σε περίπτωση άρνησης υπογραφής ατομικής σύμβασης εργασίας θα εφαρμοστούν οι προκύπτουσες μειώσεις στο σύνολό τους.

Οι προβλέψεις του παρόντος όρου δε θίγουν τυχόν ευνοϊκότερους όρους ήδη καταρτισθέντων ατομικών συμβάσεων εργασίας.

Άρθρο 4 – Επίδομα τέκνων

Στους εργαζόμενους γονείς, που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα τέκνου, το οποίο υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού της εκάστοτε μισθολογικής βαθμίδας της μισθολογικής κατηγορίας που είναι ενταγμένος ο εργαζόμενος. Ειδικότερα, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα τους και επίδομα ποσοστού 10% για το τρίτο τέκνο τους και κάθε τέκνο τους μετά το τρίτο. Το εν λόγω επίδομα θα καταβάλλεται μέχρι συμπλήρωσης του 24^{ου} έτους της ηλικίας κάθε τέκνου και εφόσον το τέκνο είναι άγαμο και δεν εργάζεται. Στην περίπτωση που κάποιο από τα επιδοτούμενα τέκνα αναλάβει εργασία ή παντρευτεί, ο εργαζόμενος γονέας υποχρεούται να το δηλώσει στην Εταιρεία, ώστε να γίνει η περικοπή του αντίστοιχου ποσοστού επιδόματος για το εν λόγω τέκνο. Εάν το τέκνο είναι ανίκανο προς εργασία, λόγω αναπηρίας ποσοστού 50% και άνω, νόμιμα βεβαιωμένης από αρμόδιο δημόσιο φορέα, το επίδομα θα καταβάλλεται και μετά το 24^ο έτος, ανεξαρτήτως της ηλικίας του εφόσον διαρκεί η κατά τα ανωτέρω αναπηρία και είναι άγαμο. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στους χήρους/ρες, διαζευγμένους/νες καθώς και στους άγαμους γονείς, που έχουν επιμέλεια παιδιού.

Άρθρο 5 – Δαπάνη φύλαξης τέκνων

Ειδικά, το υφιστάμενο προσωπικό της ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΑΒΕΕ, το οποίο, ανεξαρτήτως αν προσλήφθηκε απευθείας από την Εταιρεία ή μεταφέρθηκε σε αυτή αυτοδίκαια κατ' εφαρμογή του Π.Δ. 178/2002, κατά τον μήνα Οκτώβριο 2021 ελάμβανε τα έξοδα φύλαξης βρεφών (είτε με την προσκόμιση αποδείξεων, είτε μέσω μισθοδοσίας) για το τέκνο ή τα τέκνα του, θα εξακολουθήσει, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, να λαμβάνει τα έξοδα φύλαξης τέκνων με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονταν στην ΟΤΕ Α.Ε. ή στην COSMOTE Α.Ε. ή στη ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΑΒΕΕ, αντίστοιχα. Τα ανωτέρω δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που έχουν εγγράψει το τέκνο τους για το σχολικό έτος 2021-2022, ακόμα και αν για προσωπικούς τους λόγους δεν έκαναν χρήση το μήνα Οκτώβριο 2021.

Άρθρο 6 - Παροχές

Στους εργαζόμενους της Εταιρείας χορηγούνται, από 01.01.2022, σε ετήσια ημερολογιακή βάση, παροχές κατ' επιλογήν τους, βάσει προσφερόμενου από την Εταιρεία καταλόγου, συνολικής αξίας ανά εργαζόμενο 550€. Από 01.01.2023 η συνολική αξία της παραπάνω παροχής ανέρχεται σε 650 €.

Ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να τροποποιεί την επιλογή του μία φορά κατ' έτος, εντός του Ιανουαρίου του έτους, και η επιλογή του ισχύει για το τρέχον ημερολογιακό έτος.



Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν εξαντλήσει το σύνολο της αξίας των παροχών εντός του ημερολογιακού έτους, το εναπομείναν μη εξαντληθέν ποσό δεν μεταφέρεται στο επόμενο ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που εργαζόμενος προσληφθεί εν μέσω του ημερολογιακού έτους, ή προσληφθεί με σύμβαση μερικής απασχόλησης, του χορηγούνται παροχές αντίστοιχες με το χρόνο εργασίας του κατά το ημερολογιακό έτος ή κατ' αναλογία με το χρόνο απασχόλησής του.

Ειδικά για το χρονικό διάστημα από 1.11.2021 έως και 31.12.2021, και δεδομένου ότι αφενός η ισχύς του ανωτέρω πακέτου παροχών δεν έχει ακόμα ενεργοποιηθεί, ενώ παύει η ισχύς των όρων των ΕΣΣΕ που υπάγονταν οι εργαζόμενοι που μεταφέρθηκαν σε αυτή αυτοδίκαια κατ'εφαρμογή του Π.Δ. 178/2002, χορηγούνται εντός του προαναφερθέντος χρονικού διαστήματος, άπαξ και αποκλειστικά στην κατηγορία αυτή εργαζομένων κουπόνια διατροφής, η συνολική ονομαστική αξία των οποίων θα ανέρχεται στα 2/12 της παραπάνω ετήσιας παροχής.

Άρθρο 7 - Εσωτερικός Κανονισμός Προσωπικού

Από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, αναμορφώνεται ο Εσωτερικός Κανονισμός Προσωπικού της Εταιρείας και εφεξής ισχύει σύμφωνα με τις προβλέψεις του συνημμένου παραρτήματος II, το οποίο αποτελεί όρο και αναπόσπαστο μέρος της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 8 - Θέματα συνδυασμού οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής-προστασία οικογένειας-υγείας

8.1 Άδεια φροντίδας παιδιού

Στις εργαζόμενες μητέρες, για το θηλασμό και για τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, χορηγείται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας τοκετού, μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία ώρα ανά ημέρα για διάστημα τριών ετών. Εφόσον το επιτρέπουν οι επιχειρησιακές ανάγκες, είναι δυνατή η μείωση του ημερήσιου χρόνου εργασίας για δύο ώρες ανά ημέρα για ενάμιση έτος. Αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας είναι δυνατή (εφόσον το επιτρέπουν οι επιχειρησιακές ανάγκες) η χορήγηση εξαμήνης συνεχούς άδειας φροντίδας παιδιού αμέσως μετά την λήξη της άδειας τοκετού. Εφόσον το επιτρέπουν οι επιχειρησιακές ανάγκες μπορεί η άδεια φροντίδας να χορηγείται σε μία σταθερή ημέρα την εβδομάδα. Το μειωμένο ωράριο και η συνεχής άδεια φροντίδας παιδιού θεωρούνται και αμειβονται ως χρόνος εργασίας. Για τη εφαρμογή του μειωμένου ωραρίου (μία ή δύο ώρες ανά ημέρα) η εργαζόμενη έχει δικαίωμα να προσέρχεται αργότερα στην υπηρεσία της ή να αποχωρεί νωρίτερα, εφόσον προηγουμένως έχει δηλώσει στην υπηρεσία της ότι θα κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου (για μια ή δυο ώρες ανά ημέρα) και για το χρονικό διάστημα που θα κάνει χρήση.

Την ανωτέρω άδεια φροντίδας δικαιούνται και οι εργαζόμενοι πατέρες βρεφών, οι οποίοι λόγω διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, έχουν αποδεδειγμένα την επιμέλεια αυτών, καθώς και οι εργαζόμενοι πατέρες με σύζυγο είτε εργαζόμενη στον ιδιωτικό ή στον δημόσιο τομέα είτε αυτοαπασχολούμενη (εφόσον αποδεδειγμένα η σύζυγος δεν έχει κάνει χρήση αυτής) είτε άνεργη.

8.2. Άδεια παρακολούθησης επίδοσης τέκνων με ποσοστό αναπηρίας >=67%

Εργαζόμενος γονέας που έχει τέκνο με ποσοστό αναπηρίας >=67%, δικαιούται, για το τέκνο που έχει την αναπηρία, άδεια διάρκειας συνολικά 12 εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος για όσο χρονικό διάστημα το τέκνο παρακολουθεί μαθήματα σε σχολείο οποιασδήποτε στάθμης εκπαίδευσης ή σε κάποιο ίδρυμα ή Φορέα, και εφόσον έχει γνωστοποιήσει στην Εταιρεία γνωμάτευση από τα ΚΕΠΑ σε ισχύ, από την οποία να προκύπτει το ανωτέρω ποσοστό αναπηρίας. Η άδεια αυτή χορηγείται τμηματικά ανάλογα με τις ανάγκες παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης του τέκνου και σε περίπτωση που ο εργαζόμενος γονέας έχει περισσότερα από ένα τέκνα με το ανωτέρω ποσοστό, δικαιούται την ανωτέρω άδεια για κάθε ένα τέκνο. Εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η άδεια δύναται να χορηγείται και στους δύο αλλά η συνολική διάρκεια της και για τους δύο γονείς δεν είναι δυνατόν να υπερβαίνει τη συνολική διάρκεια των 12 ημερών ανά έτος για κάθε τέκνο με αναπηρία.

8.3. Άδεια εργαζομένων με ποσοστό αναπηρίας

Η ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές των μισθωτών, που προβλέπεται από τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις, επαυξάνεται για κάθε ημερολογιακό έτος, κατά οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες, για τους εργαζόμενους που έχουν αναπηρία με ποσοστό τουλάχιστον 50%.

8.4. Μειωμένο ωράριο εργασίας για λόγους υγείας

Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται κατά πλήρες ωράριο και έχουν τέκνο με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% και ανήλικο τέκνο, δικαιούνται να κάνουν χρήση μειωμένου ημερήσιου ωραρίου εργασίας κατά 2 ώρες, χωρίς αντίστοιχη περικοπή των αποδοχών. Επίσης οι τυφλοί ή παραπληγικοί-τετραπληγικοί εργαζόμενοι, δικαιούνται να κάνουν χρήση μειωμένου ημερήσιου ωραρίου εργασίας μίας (1)ώρας, χωρίς αντίστοιχη περικοπή των αποδοχών.

Άρθρο 9 - Άδεια Αιμοδοσίας

Στους εργαζόμενους που συμμετέχουν σε αιμοδοσία για την τράπεζα Αίματος της μητρικής Εταιρείας "ΟΤΕ Α.Ε.", χορηγείται άδεια αιμοδοσίας 1 εργάσιμης ημέρας με αποδοχές, έπειτα από αίτηση του εργαζόμενου συνοδευόμενη από την βεβαίωση αιμοδοσίας νοσοκομειακής υπηρεσίας, κέντρου ή σταθμού αιμοδοσίας.

Άρθρο 10 – Ασθένειες

Οι εργαζόμενοι σε περίπτωση ασθένειας τους μέχρι τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες ανά εργασιακό έτος θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τις αποδοχές τους από την Εταιρεία. Για την απόδειξη της ασθένειάς τους θα προσκομίζουν ιατρική βεβαίωση από ιατρό αντίστοιχης με την πάθηση ειδικότητας

Άρθρο 11 - Συνδικαλιστικές άδειες

Από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας, οι άδειες με αποδοχές που δικαιούνται οι εργαζόμενοι της Εταιρείας – μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Σωματείων Εργαζομένων της Εταιρείας, για την ενάσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων, καθορίζονται αναλόγως του αριθμού μελών εκάστου Σωματείου της Εταιρείας ως εξής:

- Από 1.801 μέλη και πάνω, χορηγείται άδεια για όλη τη θητεία (πλήρης απαλλαγή) στα εξής μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου: στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, Ταμία, Γραμματέα Οργανωτικού, Γραμματέα Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων, Γραμματέα Υγείας και Ασφάλειας (8 μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής). Επίσης στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου χορηγείται άδεια έως και 2 μέρες το μήνα για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Από 1001 έως 1800 μέλη, χορηγείται άδεια για όλη τη θητεία (πλήρης απαλλαγή) στα εξής μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου: στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, Ταμία, Γραμματέα Οργανωτικού, Γραμματέα Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων (7 μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής). Επίσης στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου χορηγείται άδεια έως και 2 μέρες το μήνα για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Από 701 έως 1000 μέλη, χορηγείται άδεια για όλη τη θητεία (πλήρης απαλλαγή) στα εξής μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου: στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα και Ταμία, (5 μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής). Επίσης στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου χορηγείται άδεια έως και 2 μέρες το μήνα για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Τέλος, χορηγείται άδεια για όλη τη θητεία (πλήρης απαλλαγή) σε όλα τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΜΕ-ΟΤΕ (13 μέλη), για όσο διάστημα διαρκεί η θητεία τους. Επίσης στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΜΕ-ΟΤΕ χορηγείται άδεια έως και 5 μέρες το μήνα.

Άρθρο 12 - Γενική Ρύθμιση για την χορήγηση αδειών

Όλες οι άδειες που προβλέπονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καθώς και όσες άλλες προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία, χορηγούνται στους εργαζομένους εφόσον αυτοί έχουν υποβάλλει σχετικό αίτημα στην Εταιρεία και έχουν καταθέσει στα απαιτούμενα για κάθε περίπτωση επίσημα δικαιολογητικά, κατόπιν έγκρισης από τον αρμόδιο Προϊστάμενο.

Άρθρο 13 - Αποζημίωση καταγγελίας

1. Το προσωπικό της Εταιρείας, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας του αόριστης διάρκειας λαμβάνει την προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία αποζημίωση λόγω καταγγελίας.

Ειδικά, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αόριστης διάρκειας από την Εταιρεία, λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων για την άμεση λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, το εν λόγω προσωπικό λαμβάνει την προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία αποζημίωση καταγγελίας (άρθρο 8 του Νόμου 3198/1955, ως ισχύει).

2. Ειδικά, το προσωπικό της Εταιρείας, το οποίο σωρευτικά:

α. μεταφέρθηκε αυτοδίκαια, στις 04.01.2021, λόγω διάσπασης με απόσχιση του κλάδου καταστημάτων στον οποίο παρείχε τις υπηρεσίες του, από την ΟΤΕ Α.Ε., και

β. υπηρετούσε ως μόνιμο ή δόκιμο στην ΟΤΕ Α.Ε. την 9.6.1999, και

γ. έχει συμπληρώσει, κατά την 31.10.2021, είκοσι πέντε (25) έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία (περιλαμβανομένης και της πραγματικής υπηρεσίας του στην ΟΤΕ Α.Ε.), ή έχει θεμελιώσει κατά την 31.10.2021 δικαίωμα άμεσης λήψης σύνταξης,

με εξαίρεση τις περιπτώσεις που σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία ο εργοδότης απαλλάσσεται από την καταβολή αποζημίωσης καταγγελίας, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας του αόριστης διάρκειας από την Εταιρεία, λαμβάνει την προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία αποζημίωση καταγγελίας όπως ειδικότερα ισχύει για το προσωπικό της ΟΤΕ Α.Ε. (Αναγκαστικός Νόμος 173/1967 σε συνδυασμό με τα προβλεπόμενα στον όρο 3 της από 23.12.1988 Ε.Σ.Σ.Ε. και στην παράγραφο 1 της απόφασης που έλαβε το ΔΣ-ΟΤΕ κατά την 2122/7-6-89 (Θ.33) συνεδριάσή του, η οποία κατέστη όρος της από 7-3-1990 Ε.Σ.Σ.Ε.), καθώς και επιπλέον αποζημίωση εννέα (9) μικτών τακτικών μηνιαίων μισθών, υπολογιζόμενων με βάση τον μικτό τακτικό μισθό του τελευταίου μήνα, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Διευκρινίζεται ότι:

- Στους ανωτέρω επιπλέον μικτούς τακτικούς μηνιαίους μισθούς δεν περιλαμβάνεται αναλογία υπερωριών, εξαιρεσίων, νυκτερινών, καθώς και οποιωνδήποτε άλλων αμοιβών, οι οποίες, σύμφωνα με τις διατάξεις χορήγησής τους, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές.
- Ως πραγματική υπηρεσία στην ΟΤΕ Α.Ε. για το δικαίωμα χορήγησης της επιπλέον αποζημίωσης των ανωτέρω μικτών τακτικών μηνιαίων μισθών, νοείται και ο χρόνος φοίτησης σχολής ΟΤΕ που έγινε πριν την πρόσληψη.

Σε περίπτωση που εργαζόμενος εμπίπτει στην πρόβλεψη της ανωτέρω παραγράφου 2, αλλά η αποζημίωση καταγγελίας που θα δικαιούνταν σύμφωνα με την πρόβλεψη της ανωτέρω παραγράφου 1 είναι υπέρτερη από την αποζημίωση καταγγελίας που δικαιούται σύμφωνα με την πρόβλεψη της ανωτέρω παραγράφου 2, τότε θα καταβληθεί στον εργαζόμενο η υπέρτερη προβλεπόμενη αποζημίωση καταγγελίας (της ανωτέρω παραγράφου 1).

3. Στο ως άνω προσωπικό της παραγράφου 2, χορηγείται δάνειο, ύστερα από αίτησή του, ποσού υπολογιζόμενου όπως η καταβαλλομένη λόγω καταγγελίας αποζημίωση της ως άνω παραγράφου 2 (με

εξαίρεση από τη βάση υπολογισμού τυχόν επιδόματος θέσης ευθύνης) και με επιτόκιο ίσο με το 30% του σταθμισμένου μέσου κόστους δανεισμού του Ομίλου ΟΤΕ του προηγούμενου έτους.

Το δάνειο καθίσταται ληξιπρόθεσμο και απαιτητό σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας συμψηφίζεται με την τυχόν δικαιούμενη αποζημίωση.

Άρθρο 14 – Ατομικό δάνειο

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ, στους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον δύο (2) χρόνια υπηρεσίας, μπορεί να χορηγείται δάνειο ύψους 5.000€, που δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μικτούς τακτικούς μηνιαίους μισθούς και θα εξοφλείται σε πενήντα (50) ισόποσες μηνιαίες δόσεις και με επιτόκιο ίσο με το 30% του σταθμισμένου μέσου κόστους δανεισμού του Ομίλου ΟΤΕ του προηγούμενου έτους.

Το ανωτέρω δάνειο θα δύναται να καταβληθεί από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ και έως τη λήξη της εργασιακής σχέσης μόνο έως και τέσσερις (4) φορές (προσμετρώντας τα δάνεια που τυχόν έχουν ληφθεί, από τους εργαζόμενους που μεταφέρθηκαν αυτοδίκαια λόγω απόσχισης του κλάδου καταστημάτων από τον ΟΤΕ ΑΕ ή COSMOTE ΑΕ, με τους ίδιους όρους πριν την υπογραφή της παρούσας ή τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί απευθείας από την ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΑΒΕΕ) και μόνο στην περίπτωση που έχουν εξοφληθεί οι δόσεις προηγούμενου δανείου.

Το ανωτέρω δάνειο καθίσταται ληξιπρόθεσμο και απαιτητό σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας συμψηφίζεται με την τυχόν δικαιούμενη αποζημίωση.

Άρθρο 15 - Συνδικαλιστικές εισφορές

Η Εταιρεία θα παρακρατά τις συνδικαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από το καταστατικό των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, και θα τις αποδίδει σε αυτές.

Η έγγραφη δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την Εταιρεία, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους μέσω της μισθοδοσίας τους, όπως και η ανάκληση αυτής της δήλωσης οποτεδήποτε, μπορεί να κατατίθεται είτε απευθείας προς την Εταιρεία, είτε μέσω του Σωματείου.

Άρθρο 16 - Μικτή Επιτροπή Συνεργασίας

Συστήνεται Μικτή Επιτροπή Συνεργασίας, η οποία συγκροτείται από εκπροσώπους της Εταιρείας και εκπροσώπους του Συλλόγου Εργαζομένων με έργο την συνεργασία και διαμόρφωση προτάσεων για τη βέλτιστη λειτουργία των Καταστημάτων Λιανικής της Εταιρείας.

Άρθρο 17 - Γενική Ρύθμιση

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ καθορίζονται, όπου αυτό απαιτείται, με αποφάσεις της μονάδας Ανθρώπινου Δυναμικού.
3. Οι συλλογικές ρυθμίσεις και οι τυχόν αντίθετες επιχειρησιακές πολιτικές, οδηγίες ή πρακτικές, που τυχόν κάλυπταν το σύνολο ή μέρος του προσωπικού της Εταιρείας παύουν να ισχύουν από την υπογραφή της παρούσας.

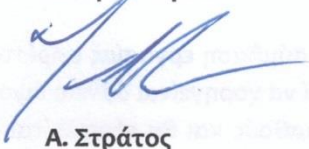
Άρθρο 18- Έναρξη και Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από 01/11/2021 (εκτός αν στα επιμέρους άρθρα ορίζεται διαφορετικά) και συμφωνείται ορισμένης διάρκειας με λήξη την 31/12/2023.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε δύο όμοια πρωτότυπα.

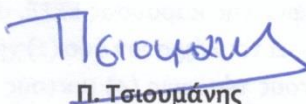
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία



Α. Στράτος

Για το Σύλλογο Εργαζομένων



Π. Τσιουμάνης



Ε. Χααραλαμποπούλου

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

Μισθολογικές Βαθμίδες	Έτη	Μ.Κ. εργαζομένων σε εργασίες λειτουργίας της εφοδιαστικής αλυσίδας (Logistics) (€)	Μ.Κ. εργαζομένων σε Υποστηρικτικές Εργασίες (€)	Μ.Κ. εργαζομένων σε εργασίες πωλήσεων λιανικού εμπορίου (Retail operations) (€)	Μ.Κ. εργαζομένων σε έργο σχεδιασμού ή συμβουλευτικής φύσης (€)
1	0	700	800	866	1.000
2	3	735	840	893	1.050
3	6	772	882	938	1.103
4	9	811	926	985	1.158
5	12	852	972	1.034	1.216
6	15	903	1.030	1.096	1.289
7	19	957	1.092	1.162	1.366
8	23	1.014	1.158	1.232	1.448
9	27	1.075	1.227	1.306	1.535
10	31	1.140	1.301	1.384	1.627
11	35	1.208	1.379	1.467	1.725