

Αθήνα, 14/05/2026

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

**Καμία ανοχή σε αυθαίρετες και μη τεκμηριωμένες αξιολογήσεις**  
**Η αξιολόγηση πρέπει να αποτελεί εργαλείο ανάπτυξης και ουσιαστικού διαλόγου**  
**Το αξιολόγιο πρέπει να είναι προϊόν συλλογικής διαπραγμάτευσης**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Μετά από επίσημο αίτημα της Ομοσπονδίας μας, πραγματοποιήθηκε έκτακτη συνάντηση της διαπαραταξιακής επιτροπής της OME-OTE με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού (HR), με αποκλειστικό αντικείμενο τις καταγγελίες εργαζομένων για **στοχευμένες αξιολογήσεις** σε διάφορους τομείς και διευθύνσεις του Ομίλου.

Κατά τη συνάντηση, η πλευρά της Διοίκησης επανέλαβε ότι σε ένα ιδιαίτερα απαιτητικό και ανταγωνιστικό περιβάλλον, ο Όμιλος ΟΤΕ θέτει **υψηλότερες απαιτήσεις** από περισσότερους εργαζόμενους, με στόχο τη συνολική **ενίσχυση** της απόδοσης και της **αποτελεσματικότητας** των ομάδων.

Παράλληλα, διευκρινίστηκε ότι η αξιολόγηση πρέπει να βασίζεται σε αντικειμενικούς στόχους ανά ρόλο, σε σαφή κριτήρια και σε συνεχή, ουσιαστική ανατροφοδότηση (feedback) καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και όχι μόνο κατά την ετήσια διαδικασία αξιολόγησης.

Η Διοίκηση ξεκαθάρισε επίσης ότι **δεν αποτελεί** κατεύθυνση της εταιρείας η επιβολή χαμηλών αξιολογήσεων βάσει προκαθορισμένων ποσοστώσεων ή «τεχνητών καμπυλών». Όπως επισημάνθηκε και στη συνάντηση, αναφορές ή τοποθετήσεις προς εργαζόμενους του τύπου «έπρεπε να βγει η κατανομή», «έτσι ζητήθηκε από πάνω» ή «φέτος μπήκες εσύ και του χρόνου κάποιος άλλος» δεν εκφράζουν τη φιλοσοφία και τις αρχές αξιολόγησης που επίσημα παρουσίασε η Διοίκηση.

Η OME-OTE από την μεριά της ξεκαθάρισε ότι κάθε manager οφείλει:

- να θέτει ξεκάθαρους και ρεαλιστικούς στόχους,
- να παρέχει συστηματικό feedback,
- να τεκμηριώνει με σαφήνεια την αξιολόγησή του,
- και να αντιμετωπίζει όλους τους εργαζόμενους με δικαιοσύνη, συνέπεια και σεβασμό.

Η θέση της OME-OTE παραμένει ξεκάθαρη και ανυποχώρητη. Απαιτούμε ένα σύγχρονο σύστημα αξιολόγησης, **κοινά συμφωνημένο**, που να αποτελεί εργαλείο πραγματικής επαγγελματικής ανάπτυξης και βελτίωσης και όχι ως πηγή αβεβαιότητας, πίεσης ή αίσθησης άνισης μεταχείρισης.

Καλούμε κάθε συνάδελφο που θεωρεί ότι αδικήθηκε να ζητήσει πλήρη και συγκεκριμένη τεκμηρίωση της αξιολόγησής του και να απευθυνθεί στα σωματεία του για υποστήριξη όπου απαιτείται.

Η Ομοσπονδία θα συνεχίσει να αναδεικνύει και να παρεμβαίνει θεσμικά σε περιπτώσεις managers που, με πρακτικές αυθαιρεσίας, αδιαφάνειας ή μη τεκμηριωμένων αξιολογήσεων, λειτουργούν ως «βασιλικότεροι του βασιλέως» και εκθέτουν τόσο τους εργαζόμενους όσο και την ίδια τη διαδικασία αξιολόγησης.

**Δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν να παίζει με τη νοημοσύνη, την αξιοπρέπεια και το μέλλον των εργαζομένων για να κάνει «δημόσιες σχέσεις» με τη διοίκηση.**

**Καμία ανοχή σε αυθαίρετες και μη αντικειμενικές πρακτικές αξιολόγησης.**  
**Όλοι συσπειρωμένοι στα σωματεία μας!**

ΓΙΑ ΤΗΝ OME-OTE

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Θεόφιλος Μπιρμπιλής

Ανδρέας Κατσιαμάκης