

Αθήνα, 29/03/2022

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Η Γραμματεία Υγείας και Ασφάλειας της ΟΜΕ - ΟΤΕ βρίσκεται σε διαρκή επικοινωνία τόσο με τα σωματεία μέλη μας, όσο και με τους υπεύθυνους της εταιρείας, προκειμένου να λύσει προβλήματα εργαζομένων.

Οι συνεχείς αλλαγές στην εφαρμογή του υγειονομικού πρωτοκόλλου και οι αλληπάλληλες τροποποιήσεις των σχετικών νόμων, πάντα υπό το πρίσμα της υγειονομικής κατάστασης στην χώρα μας, απαιτούν εγρήγορση και αποτελεσματικότητα.

Στις προσπάθειές μας αυτές, σε πολλές περιπτώσεις η εταιρεία κατανοώντας τις ανάγκες και αποδεχόμενη τις εύλογες προτάσεις μας, προβαίνει σε διορθωτικές κινήσεις προς όφελος των συναδέλφων.

Έτσι, μετά από παρέμβασή μας, συμφωνήθηκαν τα εξής:

- Σε περίπτωση νόσησης εργαζομένου, άρθρα 61&62 του Ν. 4886/2022, ο ίδιος θα λαμβάνει 5 ημέρες ασθένειας για όλες τις εταιρείες με πλήρεις αποδοχές, εξαιρουμένων των εργαζομένων στην e-Value (εξαιρούνται όσοι επέλεξαν ΤΑΥΤΕΚΩ) για τους οποίους καταβάλλεται μέρος των αποδοχών ενώ το υπόλοιπο επιδοτείται από τον ΕΦΚΑ.
- Σε περίπτωση νόσησης τέκνου από κορωνοϊό και την ανάγκη λήψης πενθήμερης άδειας από τον εργαζόμενο (προαναφερθείς νόμος) για τους εργαζόμενους στις εταιρείες CTS και ΓΕΡΜΑΝΟΣ που λόγω της φύσης της εργασίας δεν μπορούν να εργαστούν εξ αποστάσεως, η άδεια θα είναι με πλήρεις αποδοχές, με ισχύ από 1.4.2022.

Η Ομοσπονδία παρακολουθεί τις εξελίξεις και εντείνει τις προσπάθειές της σε θέματα υγείας και ασφάλειας για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στον Όμιλο.

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ**